

| 項目                                | 1pt | 2pt          | 3pt | 4pt | pt数  |           |
|-----------------------------------|-----|--------------|-----|-----|------|-----------|
| <b>① 働きやすい環境の整備</b>               |     |              |     |     | 76%  | 16        |
| 仮設は不足なく周辺環境や現場員に配慮して設けられているか      | 無   | 不足           | 有   | 良   | 4    |           |
| 休憩スペースは適切に設けられているか（日影、換気、位置等）     | 無   | 不備           | 有   | 良   | 4    |           |
| 喫煙スペースは適切に設けられているか（分煙、換気、位置等）     | 無   | 不備           | 有   | 良   | 2    |           |
| 更衣スペースは適切に設けられているか                | 無   |              | 有   | 良   | 1    |           |
| 水分補給が出来る状況を整えているか（給水場・自販機設置、飲料保管） | 無   |              | 有   | 常時可 | 4    |           |
| 働きやすい環境づくりとして取り組んでいる事項がある         | 有   | （交代制休暇の導入）   |     |     | 1    |           |
| <b>② 防犯・安全・生産性の向上</b>             |     |              |     |     | 82%  | 18        |
| 工事規模・概要に合わせた防犯対策を施しているか           | 無   |              | 有   | 良   | 4    |           |
| 安全標識は適切な位置に適切な表記で設置してあるか          | 無   | 不備           | 有   | 良   | 4    |           |
| 作業環境の温湿度について誰でも確認できる状況にあるか        | 無   |              | 有   | 良   | 1    |           |
| 現場員や作業員の健康状態について把握し配慮しているか        | 否   | 一部否          | 把握  | 配慮  | 4    |           |
| 現場員は週休2日をとれているか                   | 否   | 一部否          | 稀に否 | 有   | 4    |           |
| 安全衛生や作業環境向上のために取り組んでいる事項がある       | 有   | （増水時避難訓練の実施） |     |     | 1    |           |
| 生産性や効率を向上させるために取り組んでいる事項がある       | 有   | （ ）          |     |     |      |           |
| <b>③ 整理清掃</b>                     |     |              |     |     | 100% | 25        |
| 掲示物は分かりやすく掲示されているか                | 否   | 一部否          | 有   | 良   | 4    |           |
| 保安備品（ヘルメット、消火器等）は整理されているか         | 否   |              | 有   | 良   | 4    |           |
| 現場事務所内は整理清掃されているか（書類、備品）          | 否   | 一部否          | 有   | 良   | 4    |           |
| 休憩スペースは整理清掃されているか                 | 否   | 一部否          | 有   | 良   | 4    |           |
| トイレや手洗いの水回りは清掃されているか              | 否   |              | 有   | 良   | 4    |           |
| ヤード内は整理清掃されているか（資材、工具）            | 否   | 一部否          | 有   | 良   | 4    |           |
| 整理清掃において工夫している点がある                | 有   | （泥マットの設置）    |     |     | 1    |           |
| <b>④ 救急備品の充実</b>                  |     |              |     |     | 100% | 16        |
| 救急備品（消毒液等）は適切に利用できる状態にあるか         | 無   |              | 不備  | 有   | 4    |           |
| 担架は適切に利用できる状態にあるか                 | 無   |              | 不備  | 有   | 4    |           |
| アルコール消毒又は感染予防備品の設置があるか            | 無   |              | 不備  | 有   | 4    |           |
| AEDの設置場所を把握しているか                  | 無   |              | 有   |     | 3    |           |
| 体温計を備えつけてあるか                      | 有   |              |     |     | 1    |           |
| <b>⑤ 現場の雰囲気</b>                   |     |              |     |     | 100% | 16        |
| 挨拶                                | 無   | 一部有          | 有   | 活発  | 4    |           |
| 現場員同士でのコミュニケーションがあるか              | 無   | 一部有          | 有   | 活発  | 4    |           |
| 現場員と協力業者とのコミュニケーションがあるか           | 無   | 一部有          | 有   | 活発  | 4    |           |
| 朝礼や昼礼協議会等で協力業者から出た意見を反映するようにしている  | 否   | 把握           | 一部有 | 有   | 4    |           |
| <b>⑥ SDGs目標への取組み評価（1項目1pt）</b>    |     |              |     |     |      | 3         |
| <b>総得点数</b>                       |     |              |     |     |      | <b>94</b> |

記録

SDGs目標への取組み評価

- 4.若手技術者の現場配置
- 6.自然工法管理士の現場配置
- 8.完全週休二日制の導入（交代制）



はなまるポイント

- ・河川工事にあたり、自然工法管理士を取得したとのことで、河川環境への配慮や各関係機関との調整において良いと感じました。
- ・掲示物についてA3にて見やすく掲示してあり、雨天時も考慮して移動可能な方式にて掲示していた点が良かったです。
- ・いずれの庫内も整理整頓されていました。

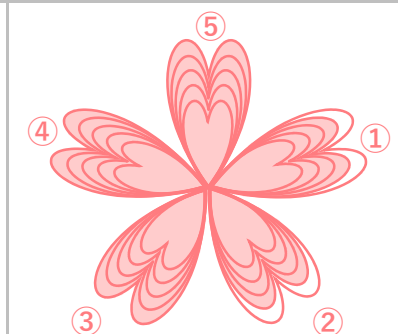


ステップアップポイント

分煙のため、喫煙スペースを休憩所の出入口から離れた場所に設けられると良いと思います。



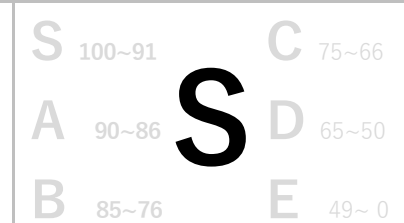
チャート



総評

本工事においては施工期間1ヶ月程の突貫工事とのことでしたが、その中でも交代制で休暇取得されていた点が良かったです。また、短工期かつ追加工事などの対応もありますが、工程やヤード整備を臨機応変に対応されていました。関連工事との引継ぎもあるとのことですので、引き続きコミュニケーションをとって円滑に移行されるようにお願いします。

評価ランク



所長コメント

この度はパトロールありがとうございました。  
現場環境に関してのパトロールということで、様々な観点から確認されており、新鮮なパトロールでした。  
現場員として気にしていなかった点をご指摘いただいたり、当然と思っていたことがはなまるポイントだったりしたので、改善すべきところは改善し、良いところは継続して、これからも働きやすい職場を目指していきます。

現場監督

福田 大地  
林 雅斗

実施者

吉田 身友希  
平山 紗耶加  
勅使川原 紗夏  
増田 結香